


ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2559
แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

แบบฟอร์มที่ 3.1
ข้าราชการ

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....35.....คน

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
“การสร้างความเป็นเลิศในการ ให้บริการประชาชน”	35	0	0	35					หนังสือเชิญประชุม รายงานการประชุม หนังสือเวียนแจ้ง แผนพัฒนาฯ ประชาสัมพันธ์แผนทาง website ภาพถ่าย กิจกรรมการประชุม ลายเซ็นชื่อผู้เข้าประชุม ชี้แจง แผนพัฒนาบุคลากร ลายเซ็นได้รับทราบหนังสือเวียน การประเมินผลการพัฒนา การรายงานผลการพัฒนา ฯลฯ
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา	35	0	0	35	0	0	0	0	ลงนาม..... ผู้บริหาร
จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ใน หน่วยงานทั้งสิ้น <u>35</u> คน	ร้อยละของบุคลากรที่มี แผนพัฒนา			100	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาตามแผน				(นายธนบดี ขวาโยธา) ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของแผนพัฒนา				

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์